

Dies möchten wir den anderen Tagungsteilnehmenden als „Tipp“ mitgeben:

Team gut informieren, klar kommunizieren, Abwesenheiten bekanntgeben. Regeln akzeptieren, nicht diskutieren. Nicht basisdemokratisch handeln. Weisungen vom Kanton kommentarlos weitergeben. Newsletter mit aktuellem Stand versenden.

Zuversicht vermitteln

Denke positiv und teste negativ!

Flexibel sein/werden

- Sinnvoll und hilfreich ist das Aufrechterhalten der Kommunikation gegenüber allen Anspruchsgruppen- Teamprozesse - vor allem persönliche Kontakte - sind sehr anspruchsvoll geworden.

Eigentlich hat die Startphase ganz gut funktioniert.

- Koordination aller Beteiligten (Eltern, Team, Kinder)- Zeitliche Aufwände für die Koordination liegen bei den Schulleitungen- Die laufend Aktualisierung (auch: Vergegenwärtigung) der Massnahmen ist nötig und aufwändig

Draussen unterrichten; lässt sich gut mit den Massnahmen vereinbaren und bietet einen Gegensatz zur Digitalisierung.

Tipps & positive Aspekte- Kommunikation gegenüber den Anspruchsgruppen konsequent und zeitnah aufrechterhalten

Dies möchten wir den anderen Tagungsteilnehmenden als „Tipp“ mitgeben:

- Wertschätzung gegenüber den Mitarbeitenden aufrechterhalten, ev mit kleinen Gesten, Aufmerksamkeiten unterstützen- „Normalität“ wenn irgend möglich aufrechterhalten

Sich nicht von der Hektik etc. anstecken lassen und "cool" bleiben.

Investition in ein gutes Kommunikationstool zahlt sich aus (genannt wurde Klapp).

Gelassenheit!

Klare, transparente Kommunikation.

Digitale Kompetenzen und generell die Heterogenität im Team hat sich als Herausforderung gezeigt.

Als SL Gelassenheit leben und ausstrahlen; färbt aufs Team ab!

der Optimist irrt sich nicht weniger als der Pessimist aber er lebt froher

Physische Treffen trotz allem vornehmen

Dies möchten wir den anderen Tagungsteilnehmenden als „Tipp“ mitgeben:

gelassen/positive bleiben, es ist nicht zu ändern
Zuversicht behalten
Klarheit gg. Mitarbeitern - immer wieder abholen
versuchen

Die neuen Erfahrungen als Chance nutzen und positive
Effekte/Errungenschaften beibehalten.

Für die Mitarbeiter spür- und sichtbar sein

Wichtig schien uns, dass in einer solchen Situation die
Leitung "cool" bleibt und auch den Humor behält... trotz
allem.

Erreichbarkeit, offenes Ohr, sich selber schauen

Transparente Kommunikation gegenüber allen Beteiligten.
Keine Diskussion über Massnahmen, die wir nicht
beeinflussen können

Stay cool

Schwerpunktthema "Draussen unterrichten" bewährt sich
sehr gut und ist trotz vielen Einschränkungen gut möglich. Es
ist auch ein willkommender Gegepol zum digitalen Lernen.

kleine Organisationseinheiten erleichtern die situative
Führung in der Krisenzeit

Dies möchten wir den anderen Tagungsteilnehmenden als „Tipp“ mitgeben:

Stufenkonzept für Fernunterricht

Entlastung der Mitarbeitenden durch Reduktion der Anlässe.

Kommunikation als Erfolgsfaktor: schafft Sicherheit und hilft zu beruhigen: Auch positive Dinge den Eltern mitteilen.

Diskrepanz zwischen Bildungsfernen und Bildungsnahen Elternhäusern ist aufgefallen. Schere geht mehr auf.

Corona-konformes Outdoor Barbecue mit allen LPs an einem SchiLF durchführen, um ein WIR-Gefühl aufrecht zu erhalten...

Digitalisierungsschub nutzen

Umsetzung der Massnahmen innerhalb einer Gemeinde gut absprechen

Gelassenheit selber finden Dem Team rückmelden was gut ist Im Rahmen der Möglichkeiten (Coronamassnahmen)
Teamentwicklung durchführen (Sitzungen, SET...)

egal was kommt, kreativ agieren und ruhig und gelassen bleiben

Dies möchten wir den anderen Tagungsteilnehmenden als „Tipp“ mitgeben:

Homepage kreativ nutzen, um mit den Eltern in Verbindung zu bleiben (Räbälichtlifilm, TTG-Ausstellung online etc.)

Zuversicht ausstrahlengute Information,
Kommunikation bleibt rund

Gezielte Auswahl an Personen für Besprechungen macht diese effizient und schont gleichzeitig das Zeitbudget von Kolleg*innen.

im Austausch bleiben mit LPs, aber auch mit Eltern - und mit Kindern sowieso

ICT-Support-Unterstützung holen oder abrufen.
insbesondere bezüglich Kommunikationskanäle Eltern, SuS

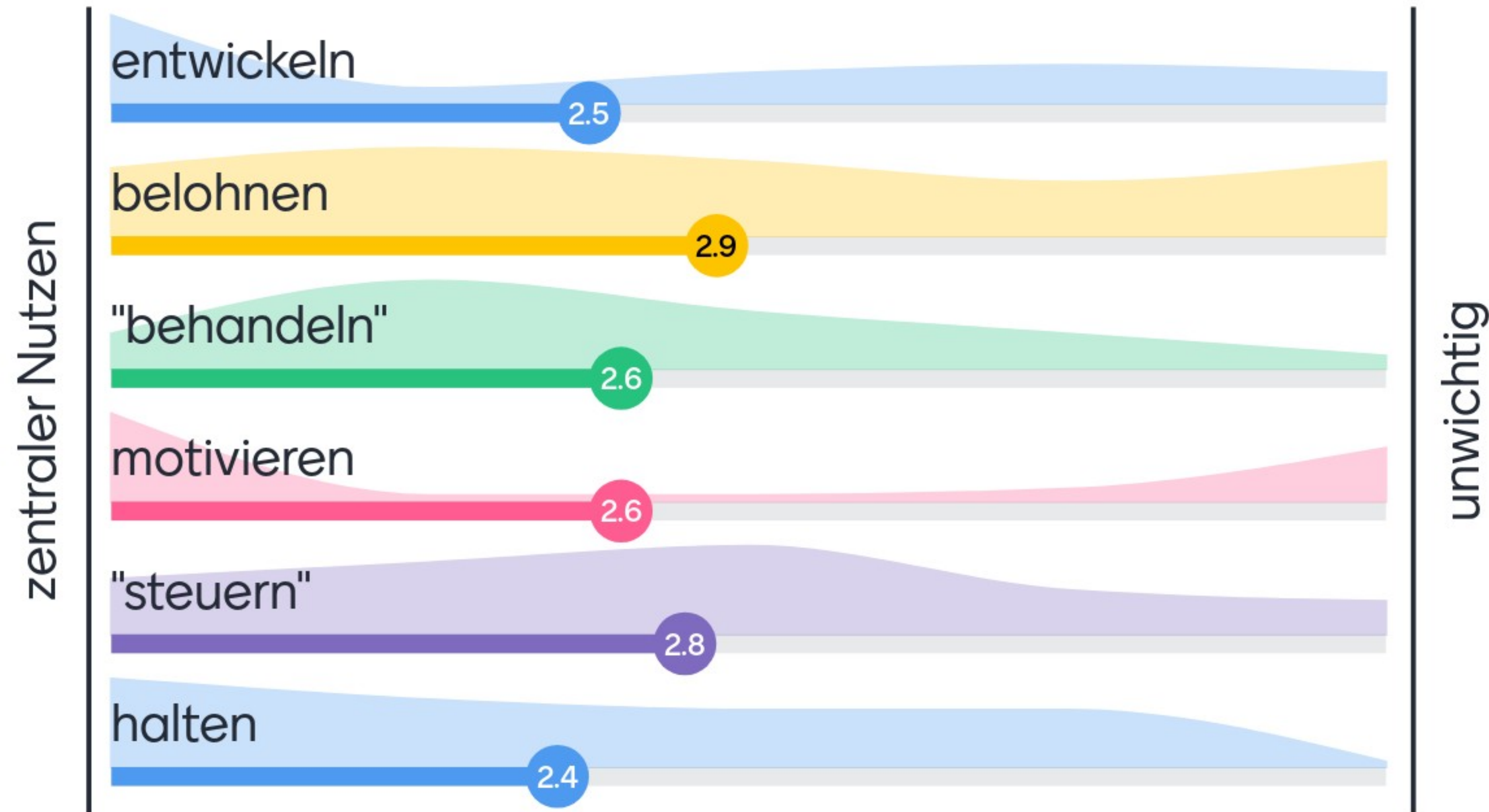
Gute regelmässige Infos an Eltern

auftanken, um den notwendigen Optimismus immer wieder ausstrahlen zu können

Online Konvente, auch mit sehr vielen Personen,
funktionieren tatsächlich. Selbstverständlich mit allen pros
und cons.

Eltern proaktiv informieren. IT ausbauen. Vernetzung unter SL
mit Präsidium. Kontakt zu Lernenden aufrechterhalten.

Welche Zwecke sollen die Mitarbeitergespräche bei Ihnen erfüllen?



Feedback

