

## Merkblatt Besoldungen ab 1. Januar 2024 – Lehrpersonen, Verwaltungspersonal

Lehrpersonen und Verwaltungspersonal (sofern kein eigenes Personalreglement)																									
<b>Besoldungsabzüge</b> Arbeitnehmer	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;"></td> <td style="width: 50%; text-align: right;">AHV/IV/EO</td> <td style="width: 10%; text-align: right;">5.30 %</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: right;">ALV bis max. Fr. 148'200</td> <td style="text-align: right;">1.10 %</td> </tr> <tr> <td></td> <td colspan="2" style="text-align: center;">Pensionskasse <i>Auskunft durch Pensionskasse Thurgau, Kreuzlingen,</i> <i>Tel. 071 677 99 22, <a href="http://www.pktg.ch">www.pktg.ch</a></i></td> </tr> <tr> <td style="color: red; vertical-align: middle;"><b>NEU</b></td> <td style="text-align: right;">Nichtberufsunfallversicherung (bis max. Fr. 148'200)</td> <td style="text-align: right;">0.370 %</td> </tr> </table>		AHV/IV/EO	5.30 %		ALV bis max. Fr. 148'200	1.10 %		Pensionskasse <i>Auskunft durch Pensionskasse Thurgau, Kreuzlingen,</i> <i>Tel. 071 677 99 22, <a href="http://www.pktg.ch">www.pktg.ch</a></i>		<b>NEU</b>	Nichtberufsunfallversicherung (bis max. Fr. 148'200)	0.370 %												
	AHV/IV/EO	5.30 %																							
	ALV bis max. Fr. 148'200	1.10 %																							
	Pensionskasse <i>Auskunft durch Pensionskasse Thurgau, Kreuzlingen,</i> <i>Tel. 071 677 99 22, <a href="http://www.pktg.ch">www.pktg.ch</a></i>																								
<b>NEU</b>	Nichtberufsunfallversicherung (bis max. Fr. 148'200)	0.370 %																							
<b>Sozialzulagen</b>	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;"><u>Kinder- und Ausbildungszulagen</u></td> </tr> <tr> <td colspan="3"> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Vollzug über die Familienausgleichskasse (FAK) Thurgau</li> <li>– Ganze Zulage, vorausgesetzt der Lohn ist grösser als Fr. 7'350/Jahr</li> <li>– Auszahlung nur aufgrund Verfügung</li> <li>– Beginnt oder endet die Anstellung im Laufe des Monats wird pro Tag ausbezahlt</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td style="width: 50%;"></td> <td style="width: 30%; text-align: right;">Kinderzulage</td> <td style="width: 20%; text-align: right;">Fr. 200/Monat bzw. Fr. 2'400/Jahr bzw. Fr. 6.65/Tag</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: right;">Ausbildungszulage</td> <td style="text-align: right;">Fr. 280/Monat bzw. Fr. 3'360/Jahr bzw. Fr. 9.35/Tag</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;"><i>siehe Merkblätter: <a href="https://www.ahv-iv.ch/de/Merkblätter-Formulare/Merkblätter">https://www.ahv-iv.ch/de/Merkblätter-Formulare/Merkblätter</a></i></td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;"><u>Kantonale Familienzulage</u></td> </tr> <tr> <td colspan="3"> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Voraussetzung ist der Anspruch auf Kinder- oder Ausbildungszulage</li> <li>– Die Zulage richtet sich nach dem Beschäftigungsgrad (Ausnahme Alleinerziehende mit BG von mind. 20 %)</li> <li>– Beginnt oder endet die Anstellung im Laufe des Monats wird pro Tag oder Lektion ausbezahlt!</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: right;">Familienzulage</td> <td style="text-align: right;">Fr. 225/Monat bzw. Fr. 2'700/Jahr</td> </tr> </table>	<u>Kinder- und Ausbildungszulagen</u>			<ul style="list-style-type: none"> <li>– Vollzug über die Familienausgleichskasse (FAK) Thurgau</li> <li>– Ganze Zulage, vorausgesetzt der Lohn ist grösser als Fr. 7'350/Jahr</li> <li>– Auszahlung nur aufgrund Verfügung</li> <li>– Beginnt oder endet die Anstellung im Laufe des Monats wird pro Tag ausbezahlt</li> </ul>				Kinderzulage	Fr. 200/Monat bzw. Fr. 2'400/Jahr bzw. Fr. 6.65/Tag		Ausbildungszulage	Fr. 280/Monat bzw. Fr. 3'360/Jahr bzw. Fr. 9.35/Tag	<i>siehe Merkblätter: <a href="https://www.ahv-iv.ch/de/Merkblätter-Formulare/Merkblätter">https://www.ahv-iv.ch/de/Merkblätter-Formulare/Merkblätter</a></i>			<u>Kantonale Familienzulage</u>			<ul style="list-style-type: none"> <li>– Voraussetzung ist der Anspruch auf Kinder- oder Ausbildungszulage</li> <li>– Die Zulage richtet sich nach dem Beschäftigungsgrad (Ausnahme Alleinerziehende mit BG von mind. 20 %)</li> <li>– Beginnt oder endet die Anstellung im Laufe des Monats wird pro Tag oder Lektion ausbezahlt!</li> </ul>				Familienzulage	Fr. 225/Monat bzw. Fr. 2'700/Jahr
<u>Kinder- und Ausbildungszulagen</u>																									
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Vollzug über die Familienausgleichskasse (FAK) Thurgau</li> <li>– Ganze Zulage, vorausgesetzt der Lohn ist grösser als Fr. 7'350/Jahr</li> <li>– Auszahlung nur aufgrund Verfügung</li> <li>– Beginnt oder endet die Anstellung im Laufe des Monats wird pro Tag ausbezahlt</li> </ul>																									
	Kinderzulage	Fr. 200/Monat bzw. Fr. 2'400/Jahr bzw. Fr. 6.65/Tag																							
	Ausbildungszulage	Fr. 280/Monat bzw. Fr. 3'360/Jahr bzw. Fr. 9.35/Tag																							
<i>siehe Merkblätter: <a href="https://www.ahv-iv.ch/de/Merkblätter-Formulare/Merkblätter">https://www.ahv-iv.ch/de/Merkblätter-Formulare/Merkblätter</a></i>																									
<u>Kantonale Familienzulage</u>																									
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Voraussetzung ist der Anspruch auf Kinder- oder Ausbildungszulage</li> <li>– Die Zulage richtet sich nach dem Beschäftigungsgrad (Ausnahme Alleinerziehende mit BG von mind. 20 %)</li> <li>– Beginnt oder endet die Anstellung im Laufe des Monats wird pro Tag oder Lektion ausbezahlt!</li> </ul>																									
	Familienzulage	Fr. 225/Monat bzw. Fr. 2'700/Jahr																							
<b>Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall</b>	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;"></td> <td style="width: 50%; text-align: right;">Unbefristete Anstellung</td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 25%; text-align: right;">max. 2. Jahre Lohnfortzahlung (im 1. Jahr: 100 %, im 2. Jahr 80 % Lohnanspruch)</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: right;">Befristete Anstellung</td> <td></td> <td style="text-align: right;">reduzierte Lohnfortzahlung gem. Anstellungsdauer</td> </tr> </table>		Unbefristete Anstellung		max. 2. Jahre Lohnfortzahlung (im 1. Jahr: 100 %, im 2. Jahr 80 % Lohnanspruch)		Befristete Anstellung		reduzierte Lohnfortzahlung gem. Anstellungsdauer																
	Unbefristete Anstellung		max. 2. Jahre Lohnfortzahlung (im 1. Jahr: 100 %, im 2. Jahr 80 % Lohnanspruch)																						
	Befristete Anstellung		reduzierte Lohnfortzahlung gem. Anstellungsdauer																						
<b>Schwanger- und Mutterschaftsurlaub</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Anspruchsberechtigung analog Bund</li> <li>- Leistungen: 16 Wochen bezahlter Urlaub mit Beginn 2 Wochen vor Niederkunftstermin, volle Besoldung entsprechend Lohn vor Antritt des Urlaubs</li> </ul> <p><i>siehe Berechnungshilfen Besoldung Schulpersonal unter: <a href="http://www.av.tg.ch">www.av.tg.ch</a> » Themen » Anstellung Schulpersonal</i></p>																								

	Lehrpersonen		Verwaltungspersonal				
<b>Vaterschaftsurlaub</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Anspruchsberechtigung analog Bund</li> <li>– Leistungen: Urlaub in der Höhe eines doppelten wöchentlichen Pensums gemäss Anstellung zum Zeitpunkt der Geburt; volle Besoldung</li> <li>– Bezug innerhalb von 6 Monaten</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>– Anspruchsberechtigung analog Bund</li> <li>– Leistungen: Zwei Wochen bezahlter Urlaub; volle Besoldung gemäss Beschäftigungsgrad zum Zeitpunkt der Geburt</li> <li>– Bezug innerhalb von 6 Monaten</li> </ul>				
<b>Ferienanspruch pro Kalenderjahr</b>			– 30 Arbeitstage	während Ausbildungszeit, längstens jedoch bis zum vollendeten 25. Altersjahr			
			– 27 Arbeitstage	bis 20. Altersjahr			
			– 25 Arbeitstage	21. - 49. Altersjahr			
			– 27 Arbeitstage	50. - 59. Altersjahr			
			– 30 Arbeitstage	ab 60. Altersjahr			
			Kürzung des Ferienanspruches	siehe RSV § 46 (RB 177.112)			
<b>Dienstaltersgeschenk</b>	¼ Monatsgrundbesoldung	10., 15., 20., 30., 35., 40., 45., 50. Dienstjahre		½ Monatsgrundbesoldung*			
	½ Monatsgrundbesoldung	25. Dienstjahr		ganze Monatsgrundbesoldung*			
	Anteilmässiger Anspruch für die seit dem letzten Jubiläum geleisteten Dienstjahre		Austritt nach dem 60. Altersjahr		*Mindestens die Hälfte als Urlaub		
					Anteilmässiger Anspruch für die seit dem letzten Jubiläum geleisteten Dienstjahre		
<i>siehe Berechnungshilfen Besoldung Schulpersonal unter: <a href="http://www.av.tg.ch">www.av.tg.ch</a> » Themen » Anstellung Schulpersonal</i>							
<b>Versicherung NBU</b> (Nichtbetriebsunfall)	Teilzeitbeschäftigte Lehrpersonen, deren Pensum weniger als 5.33 Lekt. beträgt, sind nur gegen die Folgen von Berufsunfällen und Berufskrankheiten versichert.  Empfehlung: Mindestpensum durch Versicherung bestätigen lassen.		Arbeitnehmende, deren wöchentliche Arbeitszeit bei einem Arbeitgeber nicht mindestens 8 Stunden beträgt, sind jedoch nur gegen Berufsunfälle und Berufskrankheiten, nicht aber gegen Nichtberufsunfälle versichert (Achtung: Unfalldeckung der Krankenversicherung nicht sistiert!). Dabei gelten Unfälle auf dem Arbeitsweg als Berufsunfälle.				
<b>Stundenteiler</b> (42 Stundenwoche) für Berechnung des Stundenlohnes (die Prozentsätze sind im Stundenlohn enthalten)			Ferienanspruch	Teiler	Anteil Feier- & Ruhetage	Anteil Ferien	Anteil 13. Monats- lohn
			25 Tage	1'894 Std.	3.3998 %	8.8757 %	7.6923 %
			27 Tage	1'877 Std.	3.3998 %	9.5858 %	7.6923 %
			30 Tage	1'852 Std.	3.3998 %	10.6509 %	7.6923 %
			f. Überzeit	2'184 Std.	0 %	0 %	7.6923 %
<b>Besoldungsdokumentation für Schulpersonal</b>	<i>siehe <a href="http://www.av.tg.ch">www.av.tg.ch</a> » Themen » Anstellung Schulpersonal</i>						