

Merkblatt Besoldungen ab 1. Januar 2024 – Lehrpersonen, Verwaltungspersonal

Lehrpersonen und Verwaltungspersonal (sofern kein eigenes Personalreglement)																	
Besoldungsabzüge Arbeitnehmer	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="text-align: right;">AHV/IV/EO</td> <td style="text-align: right;">5.30 %</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: right;">ALV bis max. Fr. 148'200</td> <td style="text-align: right;">1.10 %</td> </tr> <tr> <td></td> <td colspan="2" style="text-align: center;">Pensionskasse <i>Auskunft durch Pensionskasse Thurgau, Kreuzlingen,</i> <i>Tel. 071 677 99 22, www.pktg.ch</i></td> </tr> <tr> <td style="color: red; vertical-align: middle;">NEU</td> <td style="text-align: right;">Nichtberufsunfallversicherung (bis max. Fr. 148'200)</td> <td style="text-align: right;">0.370 %</td> </tr> </table>		AHV/IV/EO	5.30 %		ALV bis max. Fr. 148'200	1.10 %		Pensionskasse <i>Auskunft durch Pensionskasse Thurgau, Kreuzlingen,</i> <i>Tel. 071 677 99 22, www.pktg.ch</i>		NEU	Nichtberufsunfallversicherung (bis max. Fr. 148'200)	0.370 %				
	AHV/IV/EO	5.30 %															
	ALV bis max. Fr. 148'200	1.10 %															
	Pensionskasse <i>Auskunft durch Pensionskasse Thurgau, Kreuzlingen,</i> <i>Tel. 071 677 99 22, www.pktg.ch</i>																
NEU	Nichtberufsunfallversicherung (bis max. Fr. 148'200)	0.370 %															
Sozialzulagen	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;"><u>Kinder- und Ausbildungszulagen</u></td> </tr> <tr> <td colspan="2"> <ul style="list-style-type: none"> – Vollzug über die Familienausgleichskasse (FAK) Thurgau – Ganze Zulage, vorausgesetzt der Lohn ist grösser als Fr. 7'350/Jahr – Auszahlung nur aufgrund Verfügung – Beginnt oder endet die Anstellung im Laufe des Monats wird pro Tag ausbezahlt </td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">Kinderzulage</td> <td style="text-align: right;">Fr. 200/Monat bzw. Fr. 2'400/Jahr bzw. Fr. 6.65/Tag</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">Ausbildungszulage</td> <td style="text-align: right;">Fr. 280/Monat bzw. Fr. 3'360/Jahr bzw. Fr. 9.35/Tag</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;"><i>siehe Merkblätter: https://www.ahv-iv.ch/de/Merkblätter-Formulare/Merkblätter</i></td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;"><u>Kantonale Familienzulage</u></td> </tr> <tr> <td colspan="2"> <ul style="list-style-type: none"> – Voraussetzung ist der Anspruch auf Kinder- oder Ausbildungszulage – Die Zulage richtet sich nach dem Beschäftigungsgrad (Ausnahme Alleinerziehende mit BG von mind. 20 %) – Beginnt oder endet die Anstellung im Laufe des Monats wird pro Tag oder Lektion ausbezahlt! </td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">Familienzulage</td> <td style="text-align: right;">Fr. 225/Monat bzw. Fr. 2'700/Jahr</td> </tr> </table>	<u>Kinder- und Ausbildungszulagen</u>		<ul style="list-style-type: none"> – Vollzug über die Familienausgleichskasse (FAK) Thurgau – Ganze Zulage, vorausgesetzt der Lohn ist grösser als Fr. 7'350/Jahr – Auszahlung nur aufgrund Verfügung – Beginnt oder endet die Anstellung im Laufe des Monats wird pro Tag ausbezahlt 		Kinderzulage	Fr. 200/Monat bzw. Fr. 2'400/Jahr bzw. Fr. 6.65/Tag	Ausbildungszulage	Fr. 280/Monat bzw. Fr. 3'360/Jahr bzw. Fr. 9.35/Tag	<i>siehe Merkblätter: https://www.ahv-iv.ch/de/Merkblätter-Formulare/Merkblätter</i>		<u>Kantonale Familienzulage</u>		<ul style="list-style-type: none"> – Voraussetzung ist der Anspruch auf Kinder- oder Ausbildungszulage – Die Zulage richtet sich nach dem Beschäftigungsgrad (Ausnahme Alleinerziehende mit BG von mind. 20 %) – Beginnt oder endet die Anstellung im Laufe des Monats wird pro Tag oder Lektion ausbezahlt! 		Familienzulage	Fr. 225/Monat bzw. Fr. 2'700/Jahr
<u>Kinder- und Ausbildungszulagen</u>																	
<ul style="list-style-type: none"> – Vollzug über die Familienausgleichskasse (FAK) Thurgau – Ganze Zulage, vorausgesetzt der Lohn ist grösser als Fr. 7'350/Jahr – Auszahlung nur aufgrund Verfügung – Beginnt oder endet die Anstellung im Laufe des Monats wird pro Tag ausbezahlt 																	
Kinderzulage	Fr. 200/Monat bzw. Fr. 2'400/Jahr bzw. Fr. 6.65/Tag																
Ausbildungszulage	Fr. 280/Monat bzw. Fr. 3'360/Jahr bzw. Fr. 9.35/Tag																
<i>siehe Merkblätter: https://www.ahv-iv.ch/de/Merkblätter-Formulare/Merkblätter</i>																	
<u>Kantonale Familienzulage</u>																	
<ul style="list-style-type: none"> – Voraussetzung ist der Anspruch auf Kinder- oder Ausbildungszulage – Die Zulage richtet sich nach dem Beschäftigungsgrad (Ausnahme Alleinerziehende mit BG von mind. 20 %) – Beginnt oder endet die Anstellung im Laufe des Monats wird pro Tag oder Lektion ausbezahlt! 																	
Familienzulage	Fr. 225/Monat bzw. Fr. 2'700/Jahr																
Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="text-align: right;">Unbefristete Anstellung</td> <td style="text-align: right;">max. 2. Jahre Lohnfortzahlung (im 1. Jahr: 100 %, im 2. Jahr 80 % Lohnanspruch)</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: right;">Befristete Anstellung</td> <td style="text-align: right;">reduzierte Lohnfortzahlung gem. Anstellungsdauer</td> </tr> </table>		Unbefristete Anstellung	max. 2. Jahre Lohnfortzahlung (im 1. Jahr: 100 %, im 2. Jahr 80 % Lohnanspruch)		Befristete Anstellung	reduzierte Lohnfortzahlung gem. Anstellungsdauer										
	Unbefristete Anstellung	max. 2. Jahre Lohnfortzahlung (im 1. Jahr: 100 %, im 2. Jahr 80 % Lohnanspruch)															
	Befristete Anstellung	reduzierte Lohnfortzahlung gem. Anstellungsdauer															
Schwanger- und Mutterschaftsurlaub	<ul style="list-style-type: none"> - Anspruchsberechtigung analog Bund - Leistungen: 16 Wochen bezahlter Urlaub mit Beginn 2 Wochen vor Niederkunftstermin, volle Besoldung entsprechend Lohn vor Antritt des Urlaubs <p><i>siehe Berechnungshilfen Besoldung Schulpersonal unter: www.av.tg.ch » Themen » Anstellung Schulpersonal</i></p>																

	Lehrpersonen		Verwaltungspersonal				
Vaterschaftsurlaub	<ul style="list-style-type: none"> – Anspruchsberechtigung analog Bund – Leistungen: Urlaub in der Höhe eines doppelten wöchentlichen Pensums gemäss Anstellung zum Zeitpunkt der Geburt; volle Besoldung – Bezug innerhalb von 6 Monaten 		<ul style="list-style-type: none"> – Anspruchsberechtigung analog Bund – Leistungen: Zwei Wochen bezahlter Urlaub; volle Besoldung gemäss Beschäftigungsgrad zum Zeitpunkt der Geburt – Bezug innerhalb von 6 Monaten 				
Ferienanspruch pro Kalenderjahr			– 30 Arbeitstage	während Ausbildungszeit, längstens jedoch bis zum vollendeten 25. Altersjahr			
			– 27 Arbeitstage	bis 20. Altersjahr			
			– 25 Arbeitstage	21. - 49. Altersjahr			
			– 27 Arbeitstage	50. - 59. Altersjahr			
			– 30 Arbeitstage	ab 60. Altersjahr			
		Kürzung des Ferienanspruches		siehe RSV § 46 (RB 177.112)			
Dienstaltersgeschenk	¼ Monatsgrundbesoldung	10., 15., 20., 30., 35., 40., 45., 50. Dienstjahre		½ Monatsgrundbesoldung*			
	½ Monatsgrundbesoldung	25. Dienstjahr		ganze Monatsgrundbesoldung*			
	Anteilmässiger Anspruch für die seit dem letzten Jubiläum geleisteten Dienstjahre		Austritt nach dem 60. Altersjahr		*Mindestens die Hälfte als Urlaub		
					Anteilmässiger Anspruch für die seit dem letzten Jubiläum geleisteten Dienstjahre		
<i>siehe Berechnungshilfen Besoldung Schulpersonal unter: www.av.tg.ch » Themen » Anstellung Schulpersonal</i>							
Versicherung NBU (Nichtbetriebsunfall)	Teilzeitbeschäftigte Lehrpersonen, deren Pensum weniger als 5.33 Lekt. beträgt, sind nur gegen die Folgen von Berufsunfällen und Berufskrankheiten versichert. Empfehlung: Mindestpensum durch Versicherung bestätigen lassen.		Arbeitnehmende, deren wöchentliche Arbeitszeit bei einem Arbeitgeber nicht mindestens 8 Stunden beträgt, sind jedoch nur gegen Berufsunfälle und Berufskrankheiten, nicht aber gegen Nichtberufsunfälle versichert (Achtung: Unfalldeckung der Krankenversicherung nicht sistiert!). Dabei gelten Unfälle auf dem Arbeitsweg als Berufsunfälle.				
Stundenteiler (42 Stundenwoche) für Berechnung des Stundenlohnes (die Prozentsätze sind im Stundenlohn enthalten)			Ferienanspruch	Teiler	Anteil Feier- & Ruhetage	Anteil Ferien	Anteil 13. Monats- lohn
			25 Tage	1'894 Std.	3.3998 %	8.8757 %	7.6923 %
			27 Tage	1'877 Std.	3.3998 %	9.5858 %	7.6923 %
			30 Tage	1'852 Std.	3.3998 %	10.6509 %	7.6923 %
			f. Überzeit	2'184 Std.	0 %	0 %	7.6923 %
Besoldungsdokumentation für Schulpersonal	<i>siehe www.av.tg.ch » Themen » Anstellung Schulpersonal</i>						