

**Merkblatt Besoldungen ab 1. Januar 2025 – Lehrpersonen, Verwaltungspersonal**

Lehrpersonen und Verwaltungspersonal (sofern kein eigenes Personalreglement)									
Besoldungsabzüge Arbeitnehmer	<table border="0"> <tr> <td>AHV/IV/EO</td> <td>5.30 %</td> </tr> <tr> <td>ALV bis max. Fr. 148'200</td> <td>1.10 %</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Pensionskasse <i>Auskunft durch Pensionskasse Thurgau,</i> <i>Tel. 071 677 99 22, <a href="http://www.pktg.ch">www.pktg.ch</a></i></td> </tr> <tr> <td>Nichtberufsunfallversicherung (bis max. Fr. 148'200)</td> <td>0.365 % (für Lehrpersonen verbindlich, keine Vorgabe für Verwaltungspersonal)</td> </tr> </table>	AHV/IV/EO	5.30 %	ALV bis max. Fr. 148'200	1.10 %	Pensionskasse <i>Auskunft durch Pensionskasse Thurgau,</i> <i>Tel. 071 677 99 22, <a href="http://www.pktg.ch">www.pktg.ch</a></i>		Nichtberufsunfallversicherung (bis max. Fr. 148'200)	0.365 % (für Lehrpersonen verbindlich, keine Vorgabe für Verwaltungspersonal)
	AHV/IV/EO	5.30 %							
ALV bis max. Fr. 148'200	1.10 %								
Pensionskasse <i>Auskunft durch Pensionskasse Thurgau,</i> <i>Tel. 071 677 99 22, <a href="http://www.pktg.ch">www.pktg.ch</a></i>									
Nichtberufsunfallversicherung (bis max. Fr. 148'200)	0.365 % (für Lehrpersonen verbindlich, keine Vorgabe für Verwaltungspersonal)								
<b>NEU</b>									
Sozialzulagen	<p style="text-align: center;">Kinder- und Ausbildungszulagen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Vollzug über die Familienausgleichskasse (FAK) Thurgau</li> <li>– Ganze Zulage, vorausgesetzt der Lohn ist grösser als Fr. 7'350/Jahr</li> <li>– Auszahlung nur aufgrund Verfügung</li> <li>– Beginnt oder endet die Anstellung im Laufe des Monats wird pro Tag ausbezahlt</li> </ul> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">Kinderzulage</td> <td>Fr. 215/Monat bzw. Fr. 2'580/Jahr bzw.</td> </tr> <tr> <td>Ausbildungszulage</td> <td>Fr. 280/Monat bzw. Fr. 3'360/Jahr bzw.</td> </tr> </table>	Kinderzulage	Fr. 215/Monat bzw. Fr. 2'580/Jahr bzw.	Ausbildungszulage	Fr. 280/Monat bzw. Fr. 3'360/Jahr bzw.				
	Kinderzulage	Fr. 215/Monat bzw. Fr. 2'580/Jahr bzw.							
	Ausbildungszulage	Fr. 280/Monat bzw. Fr. 3'360/Jahr bzw.							
<b>NEU</b>									
	<p style="text-align: center;">Kantonale Familienzulage</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Voraussetzung ist der Anspruch auf Kinder- oder Ausbildungszulage</li> <li>– Die Zulage richtet sich nach dem Beschäftigungsgrad (Ausnahme Alleinerziehende mit BG von mind. 20 %, in deren Haushalt das Kind mehrheitlich lebt)</li> <li>– Beginnt oder endet die Anstellung im Laufe des Monats wird pro Tag oder Lektion ausbezahlt!</li> </ul> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">Familienzulage</td> <td>Fr. 225/Monat bzw. Fr. 2'700/Jahr</td> </tr> </table>	Familienzulage	Fr. 225/Monat bzw. Fr. 2'700/Jahr						
Familienzulage	Fr. 225/Monat bzw. Fr. 2'700/Jahr								
Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall	<table border="0"> <tr> <td>Unbefristete Anstellung</td> <td>max. 2. Jahre Lohnfortzahlung (im 1. Jahr: 100 %, im 2. Jahr 80 % Lohnanspruch)</td> </tr> <tr> <td>Befristete Anstellung</td> <td>reduzierte Lohnfortzahlung gem. Anstellungsdauer</td> </tr> </table>	Unbefristete Anstellung	max. 2. Jahre Lohnfortzahlung (im 1. Jahr: 100 %, im 2. Jahr 80 % Lohnanspruch)	Befristete Anstellung	reduzierte Lohnfortzahlung gem. Anstellungsdauer				
	Unbefristete Anstellung	max. 2. Jahre Lohnfortzahlung (im 1. Jahr: 100 %, im 2. Jahr 80 % Lohnanspruch)							
Befristete Anstellung	reduzierte Lohnfortzahlung gem. Anstellungsdauer								
<b>Schwanger- und Mutterschaftsurlaub</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Anspruchsberechtigung analog Bund</li> <li>- Leistungen: 16 Wochen bezahlter Urlaub mit Beginn 2 Wochen vor Niederkunftstermin, volle Besoldung entsprechend Lohn vor Antritt des Urlaubs</li> </ul> <p><i>siehe Berechnungshilfen Besoldung Schulpersonal unter: <a href="http://www.av.tg.ch">www.av.tg.ch</a> » Themen » Anstellung Schulpersonal</i></p>								

	Lehrpersonen		Verwaltungspersonal				
<b>Vaterschaftsurlaub</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Anspruchsberechtigung analog Bund</li> <li>– Leistungen: Urlaub in der Höhe eines doppelten wöchentlichen Pensums gemäss Anstellung zum Zeitpunkt der Geburt; volle Besoldung</li> <li>– Bezug innerhalb von 6 Monaten</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>– Anspruchsberechtigung analog Bund</li> <li>– Leistungen: Zwei Wochen bezahlter Urlaub; volle Besoldung gemäss Beschäftigungsgrad zum Zeitpunkt der Geburt</li> <li>– Bezug innerhalb von 6 Monaten</li> </ul>				
<b>Ferienanspruch pro Kalenderjahr</b>	<b>NEU</b>		– 30 Arbeitstage	während Ausbildungszeit, längstens jedoch bis zum vollendeten 25. Altersjahr			
			– 27 Arbeitstage	bis 20. Altersjahr			
			– 25 Arbeitstage	21. - 49. Altersjahr			
			– 27 Arbeitstage	50. - 59. Altersjahr			
			– 30 Arbeitstage	ab 60. Altersjahr			
			Zusätzlicher Ferienerwerb möglich (5 oder 10 Arbeitstage)			Kürzung des Ferienanspruches siehe RSV § 46 (RB 177.112)	
<b>Dienstaltersgeschenk</b>	¼ Monatsgrundbesoldung	10., 15., 20., 30., 35., 40., 45., 50. Dienstjahre	½ Monatsgrundbesoldung*				
	½ Monatsgrundbesoldung	25. Dienstjahr	ganze Monatsgrundbesoldung*				
	Anteilmässiger Anspruch für die seit dem letzten Jubiläum geleisteten Dienstjahre		Austritt nach dem 60. Altersjahr		Anteilmässiger Anspruch für die seit dem letzten Jubiläum geleisteten Dienstjahre		
	<i>siehe Berechnungshilfen Besoldung Schulpersonal unter: <a href="http://www.av.tg.ch">www.av.tg.ch</a> » Themen » Anstellung Schulpersonal</i>						
<b>Versicherung NBU</b> (Nichtbetriebsunfall)	Teilzeitbeschäftigte Lehrpersonen, deren Pensum weniger als 5.33 Lekt. beträgt, sind nur gegen die Folgen von Berufsunfällen und Berufskrankheiten versichert.  Empfehlung: Mindestpensum durch Versicherung bestätigen lassen.		Arbeitnehmende, deren wöchentliche Arbeitszeit bei einem Arbeitgeber nicht mindestens 8 Stunden beträgt, sind jedoch nur gegen Berufsunfälle und Berufskrankheiten, nicht aber gegen Nichtberufsunfälle versichert (Achtung: Unfalldeckung der Krankenversicherung nicht sistiert!). Dabei gelten Unfälle auf dem Arbeitsweg als Berufsunfälle.				
<b>Stundenteiler</b> (42 Stundenwoche) für Berechnung des Stundenlohnes (die Prozentsätze sind im Stundenlohn enthalten)			Ferienanspruch	Teiler	Anteil Feier- & Ruhetage	Anteil Ferien	Anteil 13. Monatslohn
			25 Tage	1'894 Std.	3.3998 %	8.8757 %	7.6923 %
			27 Tage	1'877 Std.	3.3998 %	9.5858 %	7.6923 %
			30 Tage	1'852 Std.	3.3998 %	10.6509 %	7.6923 %
			f. Überzeit	2'184 Std.	0 %	0 %	7.6923 %
<b>Dokumentation zur Anstellung / Besoldung von Schulpersonal</b>	<i>siehe <a href="http://www.av.tg.ch">www.av.tg.ch</a> » Themen » Anstellung Schulpersonal</i>						