

Blitzlicht / Ein-Punkt-Frage

Die Moderationstechniken «Blitzlicht» und «Ein-Punkt-Frage» dienen dazu, einen raschen Überblick über Meinungen, Stimmungen und Haltungen im Team zu bekommen. Eine Blitzlicht-Runde kann beispielsweise die Erwartungen der Lehrpersonen am Anfang eines Arbeitstreffens deutlich machen, eine Ein-Punkt-Frage gibt ein Bild über die Resultate eines Arbeitstreffens oder die Einschätzung der Zusammenarbeit.

Blitzlicht

Vorgehen:

Jede Teilnehmerin/jeder Teilnehmer äussert sich reihum in Form von ein bis zwei Sätzen zu einer gestellten prägnanten Frage, z.B.

- Was erwarte ich vom heutigen Arbeitstreffen?
 - Wie habe ich unsere Zusammenarbeit heute erlebt?
- Dabei spricht jede Person für sich selbst (Ich-Botschaften). Die anderen sind Zuhörer und kommentieren nicht, Verständnisfragen können gestellt werden.

Wenn man nicht redebereit ist, darf man «passen».

Ein-Punkt-Frage

Vorgehen:

Jeder Teilnehmer/jede Teilnehmerin klebt/zeichnet auf einem Poster zu einer Frage/Aussage einen Punkt, der seine/ihre Einschätzung darstellt. Das so entstandene Bild wird gemeinsam interpretiert.

Beispiele für Fragen/Aussagen:

